



Informe de Gestión 2025



americares

Colombia

Presentación	3
1. Informe de Programas	4
2. Informe Área de Operaciones	17
3. Informe Área de Gestión Humana	19
4. Informe Área de Seguridad	23
5. Informe Área Legal	26
6. Informe Financiero	28
7. Proyecto de destinación de Excedentes	30
8. Presupuesto aprobado año 2026	31
9. Memoria Económica	33
10. Declaración de Cumplimiento Normativo	36

El año 2025 representó un periodo de importantes retos operativos para Américas Colombia, principalmente debido a la suspensión del financiamiento del proyecto PRM por parte del Gobierno de los Estados Unidos, situación que implicó la reorganización de las operaciones y el cierre progresivo de varias sedes en el país.

A pesar de este contexto, la organización mantuvo su compromiso con la atención a poblaciones vulnerables mediante la continuidad temporal de algunos servicios con recursos privados, así como la implementación de iniciativas en agua, saneamiento e higiene (WASH), respuesta a emergencias y fortalecimiento comunitario en distintas regiones del país.

Durante el año, Américas desarrolló intervenciones orientadas a mejorar el acceso a servicios de salud, promover condiciones adecuadas de agua y saneamiento en comunidades y entornos educativos, y brindar asistencia humanitaria en contextos de emergencia ocasionados por inundaciones y desplazamientos forzados.

Paralelamente, la organización adelantó procesos de ajuste institucional derivados del cierre del proyecto PRM, incluyendo la reestructuración operativa, el cierre de sedes y la finalización de contratos laborales, garantizando en todo momento el cumplimiento de las obligaciones legales y laborales correspondientes.

A pesar de los desafíos enfrentados, Américas Colombia fortaleció sus alianzas con donantes y organizaciones aliadas, consolidando su capacidad de respuesta humanitaria y manteniendo una coordinación permanente con su casa matriz para asegurar la continuidad y calidad de sus intervenciones en el país.

Durante el año 2025, Americares continuó y finalizó la ejecución del proyecto **“Servicios de salud para migrantes venezolanos y otras poblaciones de interés en Colombia”** El proyecto se centró en el lanzamiento de servicios de salud primaria, educación para la salud y actividades de afiliación a servicios de salud en Arauca, Cúcuta, Ipiales y Puerto Carreño. En Soledad, el enfoque se centró específicamente en la educación para la salud y la afiliación a servicios de salud. Esta iniciativa incluyó el establecimiento de vías de colaboración con socios del sector salud y otras partes interesadas relevantes, como autoridades locales, organizaciones comunitarias (OC), organizaciones no gubernamentales (ONG), ONG internacionales, el Grupo Interinstitucional sobre Flujos Migratorios Mixtos (GIFMM) y líderes comunitarios. Americares se concentró en avanzar hacia sus dos objetivos: brindar servicios de salud confiables a los migrantes venezolanos y otras poblaciones de interés, a la vez que se reducen las barreras para acceder a la atención médica mediante la extensión comunitaria y se promueve la afiliación al sistema nacional de salud.

Americares ejecutó el proyecto de **“Acceso a agua y promoción de estilos de vida saludables con la comunidad indígena Wayúu”** en alianza con la Orden de Malta. Esta iniciativa, financiada por la empresa Xylem (de mayo a noviembre de 2025), tuvieron como objetivo mejorar el acceso al agua y promover estilos de vida saludables en comunidades indígenas Wayúu con metodología SAHTOSO (Community-Led Total Sanitation)

Americares finalizó el 30 de junio de 2025 la implementación del proyecto **“Aquagen”** que inició en agosto de 2024 en alianza con la ONG IsraAID y financiado por la empresa Cummins. Este proyecto tiene como objetivo mejorar el acceso a servicios de agua, saneamiento e higiene (WASH) en instituciones educativas de los sectores de La Playa y Las Flores en Barranquilla, mediante mejoras en la infraestructura y la promoción de un enfoque integral basado en mejores prácticas en WASH. El 1 de agosto inició la implementación de una nueva fase de proyecto en 5 instituciones educativas en el sector del Suroccidente de Barranquilla, Atlántico.

Como parte de su respuesta a emergencias, Americares atendió las inundaciones en la subregión de La Mojana, Sucre, Chocó, y La Guajira. La intervención facilitó el acceso a agua potable, implementos de aseo y educación para prevenir enfermedades relacionadas con el consumo de agua en las comunidades afectadas.

Durante el mes de agosto, la oficina país recibió una visita de la Vicepresidenta de Development Yael Gottlieb y el enlace nacional Shripad Desai para apoyar el mapeo y reuniones con potenciales donantes. Esta agenda se organizó con el apoyo del Consejo de empresas Americanas (CEA) con las empresas miembros de sectores como el farmacéutico que en su mayoría era aliadas de Americares a nivel global y han apoyado con fondos y donaciones. Las empresas fueron Baxter, MasterCard, MSD, Medtronic, Ili Lilly, Chevron, Abbvie. Después de las reuniones se presentaron algunas notas de concepto que incluía el trabajo y experiencia de Americares en Colombia y potenciales proyectos alineado a los interés de cada empresa y nuestra visión estratégica programática.

A continuación, se describe la presencia operacional de Americares Colombia en el 2025, las principales actividades programáticas implementadas y los principales resultados obtenidos.

1.1 Presencia operacional de Americares Colombia en el 2025

Durante el año 2025, Americares tuvo presencia operacional en Colombia a través de su oficina administrativa en Bogotá y en 8 departamentos del país para la prestación de los servicios en salud bajo el proyecto de servicios de salud primaria financiado por PRM; proyectos de agua, saneamiento e higiene (WASH) y respuesta a emergencias.

Atención primaria en salud:

Arauca – Arauca
Atlántico – Soledad
Nariño - Ipiales
Norte de Santander – Cúcuta
Vichada – Puerto Carreño

WASH:

Atlántico – Barranquilla
La Guajira – Riohacha

Emergencias:

La Guajira – Riohacha, Manaure, Maicao y Uribia
Sucre – La Mojana Guaranda, Majagual,
San Benito Abad, San Marcos y Sucre-Sucre.
Chocó
Norte de Santander

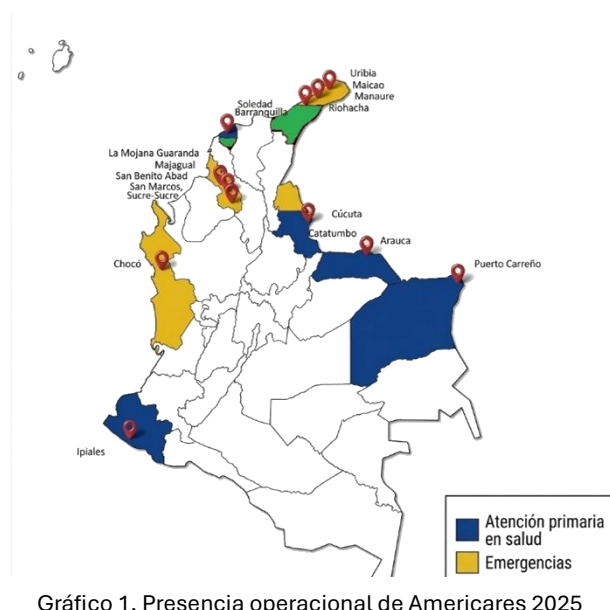


Gráfico 1. Presencia operacional de Americares 2025

Para la prestación de servicios de atención primaria en salud, Americares Colombia estableció convenios con socios del sector salud tanto públicos como privados. Entre ellos se incluyen Empresas Sociales del Estado (ESE), que extendieron su habilitación para la prestación de servicios de salud primaria en los cinco departamentos de intervención y facilitaron el uso de instalaciones para el funcionamiento de las clínicas.

En el marco de los proyectos WASH implementados con la metodología SAHTOSO, Americares tuvo presencia en tres rancherías Wayúu y una institución etnoeducativa ubicadas en zona rural del municipio de Manaure, en La Guajira.

Por otra parte, el proyecto Aquagen culminó su implementación en cinco instituciones educativas ubicadas en los sectores de La Playa y Las Flores en Barranquilla. Posteriormente, se inició un segundo ciclo de financiación de Cummins mediante el proyecto AquaFlow, dirigido a cinco instituciones educativas adicionales de la ciudad.

1.2 Proyectos desarrollados

1.2.1 Proyecto PRM “Servicios de salud para migrantes venezolanos, refugiados y comunidades de acogida en Colombia”

Durante el año 2025, Americares llevó a cabo las siguientes actividades programáticas en la ejecución del proyecto de servicios de salud primarios con PRM:

Servicios clínicos en sede: en todas sus clínicas, Americares proporcionó consultas de medicina general y consultas de psicología y entregó medicamentos gratuitos e insumos de estilo de vida saludable a sus pacientes. Se promocionó el acceso a servicios de salud a población migrante, refugiada y retornada sin acceso al sistema de salud colombiano.

Brigadas móviles: Americares llevó a cabo brigadas en salud en asentamientos vulnerables de migrantes en las áreas de captación de sus clínicas para llegar a aquellas poblaciones que no tienen los medios para ir hasta las clínicas. A lo largo del año, se implementaron recursos para ampliar la oferta de servicios a territorios desatendidos identificados en las ciudades de intervención, ampliando de esta forma la cobertura y oportunidad de servicios por medio de brigadas adicionales más comunidades con limitado acceso a servicios de salud.

Laboratorios y ecografías: Se mantuvo la contratación de proveedores para la realización de exámenes de laboratorio y ecografías para mujeres gestantes, con el objetivo de realizar seguimiento a su estado de embarazo y fortalecer la gestión del riesgo materno-perinatal.



Imagen 1. Atención a paciente durante Brigada médica

Oferta de métodos de planificación familiar: El programa promovió el acceso a métodos anticonceptivos de corta duración para prevenir embarazos no deseados. También se promovió el uso de métodos de barrera para la prevención de infecciones de transmisión sexual.

Entrega de insumos para promoción de hábitos y estilos de vida saludable: se garantizó de manera complementaria a la atención en salud, la priorización de insumos para el autocuidado y protección, enfocados en higiene oral, higiene menstrual, cuidados del recién nacido, cuidados de la piel, etc.

Hidratación durante jornadas extramurales: se aseguró la entrega de agua potable para el consumo de pacientes en medio de las jornadas de salud extramural en todos los territorios donde se desarrollaron actividades asistenciales

Apoyo en el transporte de pacientes gestantes: con el fin de asegurar el acceso a la toma de muestras para laboratorios y ecografías, a las embarazadas con dificultades económicas se les benefició con el servicio de transporte público, para reducir las brechas y garantizar el tamizaje temprano para detectar alteraciones durante la gestación.

Salud mental y apoyo psicosocial: durante el 2025 se continuó con la prestación de servicios de salud mental y apoyo psicosocial, realizando acciones de atención individual dando respuesta a las necesidades de salud mental identificadas, enmarcadas en la línea técnica establecida a nivel nacional y aplicando los principios del mhGAP. De igual manera se realizaron permanentemente actividades de psicoeducación grupal abordando temáticas identificadas como relevantes de acuerdo con las características de la población atendida, así como actividades permanentes de psicoeducación en temas relacionados con violencia basada en género (VBG), tanto a nivel individual como grupal, direccionadas a la prevención, identificación temprana, atención y remisión de casos de VBG.

Se llevaron a cabo actividades educativas grupales en articulación con los equipos de trabajo comunitario en salud, enfermería y gestión de casos y garantía de derechos, en aras de favorecer espacios integrales de aprendizaje y sensibilización de los participantes en torno a los cuidados de la salud y conocimiento de rutas y derechos a nivel nacional. Durante las actividades de cierre de los ciclos educativos de trabajo comunitario en salud, se realizaron con la comunidad espacios grupales de abordaje psicosocial, alineados con los temas trabajados durante el ciclo de capacitación. A su vez, se realizaron actividades de cuidado emocional de los equipos de atención tanto a nivel individual como grupal. De manera permanente, se llevaron a cabo actividades de desarrollo de competencias técnicas en temas relacionados con salud mental, dirigidos a los equipos de atención de Americares Colombia, y se realizaron transferencias metodológicas brindando apoyo a otras organizaciones.

Salud comunitaria: El programa de salud comunitaria promovió hábitos saludables mediante sesiones educativas participativas lideradas por Trabajadores Comunitarios de Salud. Los ciclos formativos abordaron temas como enfermedades crónicas y transmisibles, salud sexual y reproductiva, salud materna, salud mental, violencia basada en género y afiliación al sistema de salud.

Como cierre de los ciclos educativos, se realizaron jornadas integrales comunitarias en las que los participantes pudieron acceder a servicios clínicos, psicosociales y educativos en un mismo espacio.

Salud sexual y reproductiva: se desarrollaron acciones para promover los derechos sexuales y reproductivos desde un enfoque de derechos humanos, de género, diferencial e intercultural. Se implementó un modelo de atención y acompañamiento para las mujeres en estado de gestación alineado con el manual esfera, las guías IASC y el Paquete de Servicios Iniciales Mínimos (MISP) para SSR. Las acciones inician con la captación de la mujer en estado de gestación e identificación del riesgo, e incluyen apoyo para realización de exámenes de laboratorios básicos y ecografías específicas, la entrega de micronutrientes, las citas de acompañamiento, suministro de condones para prevenir el riesgo de ITS. Se realizó intervención en enfermedades consideradas como importantes para la salud colectiva y prevención del VIH e ITS mediante información y educación. Se trabajó en la detección, suministro de tratamiento y seguimiento oportuno para la reducción de la transmisión vertical de la sífilis congénita. Se ofrecieron servicios de planificación familiar a hombres, mujeres y parejas en edad fértil asistentes a los servicios de Americares con la respectiva información sobre opciones anticonceptivas apropiadas para una elección informada del método que se ajuste a sus necesidades y preferencias.

Aseguramiento y gestión de casos: En el año 2025, Americares dio continuidad a la implementación de la estrategia de promoción del aseguramiento en salud y gestión de casos para la garantía de derechos con el propósito de darle sostenibilidad al acceso a la salud de las personas de interés, facilitar la garantía de sus derechos y apoyar la integración de la población migrante, refugiada y retornada. La gestión de casos contempló 4 líneas de acción: la orientación y acompañamiento a los pacientes de servicios clínicos de Americares Colombia que pertenecen al grupo de mujeres gestantes y pacientes crónicos con el propósito de asegurar la realización de los exámenes de diagnóstico, la determinación de los diagnósticos y permanencia en los controles médicos que determine el equipo médico.

Participación en espacios de cooperación: el equipo programático de Americares Colombia participó durante el 2025 en los diversos espacios de cooperación y coordinación

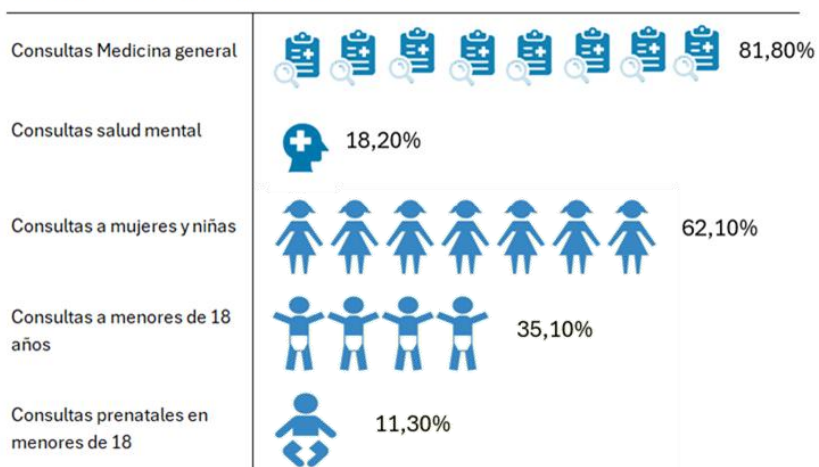
con las autoridades nacionales y locales y con las agencias de cooperación internacional. Se contó con la participación en espacios relevantes de articulación como el Grupo Inteligencia de Flujos Migratorios Mixtos - GIFMM a nivel nacional y local, las mesas y submesas territoriales de salud y WASH, los comités epidemiológicos territoriales, entre otros.

Resultados del Programa de salud:

Del 16 de septiembre de 2024 al 24 de enero de 2025, Americares atendió a 18.482 personas a través de todas las modalidades de atención (clínicas fijas, clínicas móviles de salud, trabajo comunitario y gestión de casos para promover la afiliación al sistema de salud colombiano).

Americares realizó 16.831 consultas; el 81,8 % fueron de medicina general y el 18,2 % de salud mental. Cabe destacar que el 62,1 % del total de consultas se atendió a mujeres y niñas. Además, Americares brindó 567 consultas prenatales, de las cuales el 11,3 % fueron para niñas menores de 18 años. El 35,12 % del total de consultas correspondió a menores de 18 años.

Consultas realizadas an Americares: 16.831



A través de clínicas móviles de salud (CMS) en todos los sitios, Américas atendió a poblaciones vulnerables con poco o ningún acceso a servicios de salud primaria, realizando 228 CMS en sus áreas de influencia. Para responder a las necesidades de mujeres en edad reproductiva y pacientes embarazadas, Americares ofreció servicios de transporte a 105 pacientes embarazadas con dificultades económicas para acceder a centros de pruebas diagnósticas.

Americares tuvo un impacto positivo en la población al distribuir 8.724 artículos no fungibles, incluyendo artículos de higiene, productos de higiene dental y protección solar, a 1.664 beneficiarios, promoviendo así hábitos de vida saludables entre las personas migrantes vulnerables. El proceso de distribución funcionó como una mini tienda, permitiendo a los usuarios seleccionar artículos según sus necesidades específicas. Durante la implementación, Americares también dispensó 867.647 unidades de medicamentos y suministros médicos, y surtió 12.937 recetas, garantizando la disponibilidad de productos farmacéuticos para la población objetivo. Este enfoque integral abordó diversas necesidades de salud, incluyendo enfermedades transmisibles

y crónicas, así como la planificación familiar.

Americares también realizó actividades de sensibilización a nivel comunitario, llegando a 5.799 participantes únicos, atendiendo diversas necesidades de salud, como violencia doméstica, agresión, violación, métodos de planificación familiar, prevención de ETS, salud sexual y reproductiva, salud mental y apoyo psicosocial. 2.267 personas recibieron información sobre afiliación a servicios de salud, cómo acceder a ellos y los derechos y deberes de los migrantes en Colombia. Americares también remitió a 1.111 beneficiarios a servicios complementarios. De estas referencias, 482 personas fueron dirigidas a servicios de afiliación a servicios de salud, 73 a registro en el Sistema Integrado de Identificación de Potenciales Beneficiarios de Programas Sociales (SISBÉN), 389 a consultas de salud especializadas y 167 a acceso a documentación y regularización migratoria. De las personas derivadas por Americares, el 65 % (310) lograron su afiliación al sistema nacional de salud.

Como resultado de estas actividades y esfuerzos para reducir la desigualdad en el acceso a los servicios de salud para quienes no están afiliados al sistema de seguridad social colombiano, Americares logró un índice de satisfacción del 100 % con los servicios de salud prestados durante el período del informe. Además, el 100 % de la población coincidió en que Americares había mejorado su sensación de seguridad y bienestar. Asimismo, el 92,2 % de los encuestados indicó que la asistencia se brindó de manera segura, accesible, responsable y participativa.

Los principales resultados de indicadores durante la implementación del proyecto con fondos propios de Americares son los siguientes.

Indicador	Resultado
Consultas médicas	6.076
Consultas de salud mental	2.029
Participantes en educación en salud	4.268
Participantes en prevención de violencia de género	465
Participantes afiliados al sistema de salud	113

También, durante los 3 meses que continuó las operaciones con fondos propios Americares se centró en **Estrategia de Salida y Sostenibilidad:**

A pesar de la incorporación de nuevos pacientes y miembros de la comunidad al sistema nacional de salud como parte del Estatuto de Protección Temporal (TPSV) para migrantes venezolanos, Americares esperaba que sus servicios mantuvieran su relevancia en la mayoría de las localidades. La organización colaboró estrechamente con las autoridades sanitarias locales y los centros de salud asociados para garantizar que el programa se mantuviera bien coordinado e integrado en el contexto local.

Americares también desempeñó un papel clave en los esfuerzos de regularización mediante una estrategia de afiliación a la salud implementada en todas las áreas del programa, garantizando el acceso continuo a los servicios de salud para la población objetivo incluso después de la finalización del proyecto. Americares se centró en fortalecer la gestión local de la salud pública, en particular en la afiliación a seguros de

salud. Al establecer espacios de coordinación con las Secretarías de Salud y socios clave, la organización facilitó la afiliación y ofreció orientación, garantizando su rol como aliado estratégico para las administraciones locales. Además, sus clínicas fijas y móviles sirvieron como puntos de afiliación a la salud, reduciendo costos de transporte, ahorrando tiempo y garantizando información precisa.

La educación para la salud también jugó un papel fundamental para garantizar la sostenibilidad a largo plazo del trabajo. Americares fortaleció este componente brindando capacitación y apoyo a las comunidades, ayudando a las personas a tomar decisiones informadas sobre su salud y a implementar acciones que promovieran su bienestar. Este enfoque empoderó a las personas a tomar decisiones más saludables, generando cambios positivos y duraderos en sus comunidades. Este enfoque holístico garantizó que los resultados de las intervenciones fueran sostenibles y se integraran eficazmente en los sistemas de salud locales, promoviendo mejoras duraderas en la salud y el bienestar de las poblaciones vulnerables de Colombia.

1.2.2 Proyecto WASH Mejoramiento en el acceso a agua y oportunidades de educación para comunidades Wayúu en La Guajira

En el marco de las intervenciones en agua, saneamiento e higiene (WASH), Americares, en alianza con la Orden de Malta, implementó dos iniciativas orientadas a mejorar el acceso al agua y fortalecer las oportunidades de educación en prácticas de higiene en comunidades indígenas Wayúu del departamento de La Guajira.

Las actividades se desarrollaron en **tres rancherías y una institución etnoeducativa**, mediante una estrategia estructurada en cuatro fases:

1. Mejorar el acceso al agua potable para el consumo humano y la higiene personal y ambiental de las comunidades Wayúu.
2. Aumentar el acceso al agua para usos productivos.
3. Proporcionar conocimientos y buenas prácticas en temas relacionados con WASH.
4. Implementación de la metodología SAHTOSO (Saneamiento Total Liderado por la Comunidad), Esta metodología busca contribuir a la erradicación de la defecación al aire libre mediante procesos de movilización comunitaria, fortalecimiento de capacidades locales y adopción de soluciones de saneamiento sostenibles, adaptadas a las características culturales de las comunidades Wayúu.

Resultados del programa Wash**Número de familias involucradas en SAHTOSO**

Meta	14
Logro	30 familias participaron

De estas familias:

- 15 completaron la construcción de letrinas
- 5 alcanzaron aproximadamente el 75 % de avance
- 5 iniciaron el proceso pero no lo continuaron
- participaron en los talleres sin construir infraestructura



Imagen 2. Implementación metodología SAHTOSO

Número de diagnósticos de saneamiento y mapas sociales

Meta	2
Logro	2

Los diagnósticos realizados en tres comunidades permitieron identificar condiciones sanitarias, materiales disponibles y focos de contaminación, lo cual facilitó el diseño de estrategias educativas adaptadas al contexto local.

Asimismo, estos procesos contribuyeron a sensibilizar a las comunidades sobre la relación entre factores ambientales —como las lluvias (Juyá) y la escorrentía— y los riesgos sanitarios asociados, incluso en espacios culturalmente significativos como los cementerios.

Número de planes de intervención familiar

Meta	14 familias
Logro	15 familias con letrinas construidas

Distribución por comunidad:

- **Patajaleo:** 9 familias participantes, 6 letrinas construidas
- **Maluwaisao:** 13 familias participantes, 4 letrinas construidas
- **Suxtalú:** 6 familias participantes, 5 letrinas construidas

Las letrinas secas fueron diseñadas con materiales disponibles localmente y adaptadas al contexto cultural de las comunidades, con una vida útil estimada entre 7 y 9 meses. Su uso prioriza especialmente a mujeres, niños y adultos mayores, quienes enfrentan mayores riesgos sanitarios.

Prácticas adecuadas de saneamiento registradas por las familias

Se aplicó una evaluación participativa mediante preguntas orales sobre lavado de manos, manejo de residuos, uso de letrinas y cobertura de excretas.

Meta	60% de adopción
Logro	80% de adopción

Algunas limitaciones se atribuyeron a barreras lingüísticas y de alfabetización, aunque se evidencia la adopción de prácticas de autocuidado en los hogares.

1.2.3 Proyecto Aquagen / Proyecto AquaFlow

Promoviendo nuevas generaciones con acceso a entornos seguros de agua y saneamiento, con sentido de conciencia y responsabilidad para el cuidado del medio ambiente

El proyecto Aquagen, implementado entre agosto de 2024 y junio de 2025, tuvo como objetivo mejorar el acceso a servicios de agua, saneamiento e higiene (WASH) en instituciones educativas de Barranquilla.

Posteriormente, en agosto de 2025, inició una nueva fase denominada AquaFlow, orientada a continuar fortaleciendo entornos escolares saludables.

El modelo de intervención se estructuró en tres componentes principales.

1. **Mejoramiento de infraestructura de los sistemas de agua y saneamiento de las instituciones educativas.** Durante los primeros tres meses, se realizó un diagnóstico para evaluar el estado de los sistemas de agua, saneamiento e higiene, así como las prácticas de higiene en las instituciones participantes. Esta fase incluyó encuestas a miembros de la comunidad escolar (estudiantes y docentes), grupos focales con docentes y cuidadores, y evaluaciones de infraestructura y riesgos para determinar la calidad de las fuentes de agua y las instalaciones sanitarias. Los hallazgos del diagnóstico fueron clave para definir, de manera participativa, las soluciones de infraestructura y las estrategias educativas más adecuadas. Además, se elaboraron planes de intervención personalizados para cada colegio y se conformaron comités WASH dentro de la comunidad educativa, asignando roles y responsabilidades para garantizar el mantenimiento y la sostenibilidad de la infraestructura a largo plazo.
2. **Educación y sensibilización en temas WASH para promover prácticas higiénicas y saludables.** Con base en los resultados del diagnóstico, se diseñaron talleres educativos con herramientas lúdico-pedagógicas que fomentan la conciencia sobre el cuidado del agua y las prácticas de higiene en niños, niñas y adolescentes. Al finalizar los talleres, los participantes recibieron un diploma en reconocimiento a su compromiso.
3. **Voluntariado corporativo para la preservación de ecosistemas locales.** Cummins (donante), la Corporación Autónoma Regional (CRA) del Atlántico y Barranquilla Verde,

Americares organizó una jornada de siembra de manglares el 13 de diciembre. Durante esta actividad, más de 50 voluntarios plantaron 2.500 plántulas de mangle rojo en la Ciénaga de Mallorquín, contribuyendo a la restauración del ecosistema, la protección de la biodiversidad local y el fortalecimiento de la salud y el bienestar de las comunidades costeras a través de su entorno.

Resultados del Programa Aquagen

Durante los 12 meses que duró la iniciativa, se intervino para mejorar los servicios de agua, saneamiento e higiene (WASH) y las condiciones de vida en al menos cinco escuelas de Barranquilla, alcanzando a aproximadamente 4160 participantes directos de la comunidad escolar (estudiantes, docentes, gestores educativos y cuidadores). Con el objetivo de mejorar las condiciones de agua, saneamiento e higiene en los entornos escolares, Americares desarrolló un modelo holístico que combina conocimientos tradicionales con nuevas habilidades técnicas para garantizar un suministro adecuado de agua y saneamiento, y el promover mejores hábitos de agua, saneamiento e higiene entre los miembros de la comunidad mediante actividades culturales. Este enfoque ofrece una solución sostenible, basada en la gobernanza del agua con criterios de equidad, accesibilidad y sostenibilidad.

Mejoras de infraestructura en instituciones educativas

Para identificar las intervenciones a implementar en cada escuela, el equipo del proyecto realizó sesiones participativas para presentar, revisar y discutir la priorización de las mejoras y reparaciones de infraestructura propuestas. Se formaron comités WASH en las escuelas beneficiarias y se desarrolló un pequeño conjunto de herramientas para definir los requisitos de mantenimiento y las responsabilidades de las obras de infraestructura a reparar o modernizar. Las mejoras de infraestructura realizadas en cada una de las instituciones educativas fueron las siguientes:

- **IED Las Flores:** mejora y remodelación de los baños para adolescentes, niñas y niños en edad preescolar. Mejora de los lavamanos exteriores y suministro e instalación de un bebedero. Estas mejoras incluyeron cambios en accesorios, enchapado, puertas, grifos y la adaptación de un cubículo sanitario para estudiantes con movilidad reducida. También se instaló señalización con mensajes clave sobre higiene personal y ahorro de agua.
- **IE Rosa de Sarón:** remodelación de los baños para adolescentes. Estas mejoras incluyeron cambios en accesorios, enchapados, puertas y grifería, así como modificaciones para facilitar el acceso y uso de los baños a estudiantes con movilidad reducida. Además, se rehabilitó el sistema de captación de agua de lluvia mediante la instalación de nuevas bombas y el mantenimiento de las demás partes del sistema.



Imagen 3. Remodelación baño de colegio

- **IED San Vicente de Paul:** Instalación de urinarios, sustitución de dispensadores y griferías de pulsador, mantenimiento general (p. ej., pintura, marcos, etc.), suministro e instalación de un bebedero, adaptación de dos rampas para mejorar la infraestructura para personas con movilidad reducida dentro de la institución educativa e instalación de dos tanques de almacenamiento de agua de 2000 L.



Imagen 4. Remodelación baño de colegio

- **IED Eduardo Santos:** Las mejoras realizadas en la escuela incluyeron el mantenimiento general de las instalaciones sanitarias, la instalación de un nuevo tanque de agua, la rehabilitación del sistema de almacenamiento de agua y la rehabilitación de la estación dispensadora de agua.
- **IED Cañahuate:** La principal mejora fue el suministro e instalación de un punto dispensador de agua con sistema de ultrafiltración, la instalación de una estación dispensadora de agua potable y la creación de un punto ecológico para la recolección y reciclaje de residuos sólidos.

Talleres Wash

El cuanto a los talleres WASH, el contenido educativo se definió a partir de las encuestas de diagnóstico y los grupos focales con el objetivo de ajustar los talleres a las necesidades identificadas. En general se abordaron temas de calidad de agua, reforzamiento del tema separación de residuos sólidos, higiene y cuidado de las instalaciones sanitarias.

Lecciones aprendidas

Como proceso de cierre se realizó un informe de lecciones aprendidas donde se identificó que la implementación del proyecto Aqua-Gen fue recibida positivamente por la mayoría de las instituciones educativas (IEDs) involucradas. La combinación de intervenciones en infraestructura, formación educativa y actividades culturales generó un impacto visible en las comunidades escolares, fortaleciendo la conciencia sobre el cuidado del agua y promoviendo entornos más saludables y participativos.

Estudiantes, docentes y directivos destacaron el enfoque integral del proyecto, que no solo mejoró las condiciones físicas de los colegios, sino que también promovió procesos de sensibilización, apropiación y liderazgo juvenil. Las actividades como la siembra de manglares, la feria UMACI, el Carnaval Aqua-Gen, y la entrega de kits de dignidad contribuyeron significativamente a motivar la participación activa de las comunidades educativas.

Desde la perspectiva estudiantil y de los docentes, se identificaron experiencias destacadas en cada institución:

- En IED Cañahuate, la siembra de manglares fue la experiencia más valorada por su conexión directa con la naturaleza. También se recordó con agrado una salida conjunta con la IED Las Flores. No obstante, en esta institución se evidenció un bajo nivel de

- involucramiento general: muchos estudiantes participaron en pocas actividades y algunos, incluso siendo parte de los comités, mencionaron tener poca claridad sobre el proyecto.
- En IED Rosa de Saron los estudiantes destacaron de manera muy positiva el componente artístico del proyecto, así como la siembra de mangle, y especialmente la feria UMACI (metodología de apoyo psicosocial por medio de cabinas para los y las estudiantes) destacando la importancia y la falta de espacios de esta índole en su cotidianidad.
 - En IED Eduardo Santos, se resaltaron actividades como las ferias ambientales, el desfile, las obras teatrales y las sesiones sobre menstruación digna, las cuales fueron altamente significativas por su componente cultural y de empoderamiento.
 - En IED Las Flores, los estudiantes valoraron especialmente la metodología participativa y el enfoque artístico que caracterizó al proyecto, promoviendo una apropiación activa de los contenidos.
 - En IED San Vicente, aunque se reconocieron avances como la existencia del vivero y la articulación interna entre los equipos, así como algunas actividades desarrolladas en bachillerato vinculadas al servicio social y la separación de residuos, la recepción general del proyecto fue más discreta. El rector del colegio manifestó una limitada comunicación sobre las actividades del proyecto, y que las soluciones propuestas no se ajustaron a las necesidades más apremiantes de la institución, lo cual representó retos constantes en la implementación del proyecto y afectó la apropiación institucional del mismo.

En varios casos, el proyecto fue visto como una oportunidad para revitalizar procesos escolares y ambientales que se encontraban inactivos o debilitados. Además, permitió generar nuevas alianzas con actores externos, fortalecer el sentido de pertenencia de los estudiantes hacia su institución, e introducir prácticas sostenibles en el uso de recursos naturales.

Sin embargo, también surgieron desafíos relacionados con la planificación, la comunicación y el tiempo disponible para ejecutar algunas actividades. En la mayoría de IEDs se habló sobre los desafíos al inicio del proyecto donde, al no tener una agenda clara hubo desafíos en la articulación de las actividades del proyecto con la agenda ya establecida en los colegios. En la IED San Vicente, por ejemplo, se reportaron deficiencias importantes en la articulación con el equipo de implementación, lo cual afectó la percepción general y el involucramiento del personal docente y estudiantil. Estos aprendizajes permiten identificar ajustes clave para optimizar futuras intervenciones.

1.2.4 Proyectos respuesta a emergencias

Americares Brindó una respuesta humanitaria oportuna y efectiva a las emergencias y desastres en Colombia, garantizando el acceso a los servicios de salud con enfoque de agua de saneamiento e higiene con los sachets purificadores de P&G para responder a las emergencias de las inundaciones de la Mojana, Chocó y la Guajira. También, se respondió la emergencia del conflicto armado de Norte de Santander en Cúcuta con dos equipos especializados que brindaron atención psicosocial integral a comunidades afectadas por el desplazamiento de más de 40.000 personas a causa del conflicto armado interno en la región.

- **Emergencias por inundaciones en La Mojana (Sucre):**

- Donación de 64.270 unidades de medicamentos
- Instalación de 6 puntos de purificación de agua.
- Donación de 62.270 unidades de medicamentos, 157 equipos biomédicos y 730 dispositivos médicos.
- Distribución de 1.874 kits de purificación de agua de P&G.



Imagen 5. Respuesta a emergencia en Sucre



Imagen 6. Distribución KITS en emergencia en Sucre

- **Emergencias por inundaciones en La Guajira:**

- Entrega de 350 tanques de almacenamiento de agua
- Distribución de 314 kits familiares de purificación de agua en los municipios de Maicao, Manaure, Uribia y Riohacha.

- **Emergencia por inundaciones en el Chocó:**

- Distribución de 800 kits de agua purificada.
- Entrega de 450 litros de agua purificada.
- Desarrollo de actividades educativas enfocadas en la prevención de enfermedades transmitidas por el agua, enfermedades transmitidas por el agua y enfermedades transmitidas por vectores.

- **Emergencia por conflicto armado en el Catatumbo.**

En respuesta al desplazamiento de más de **40.000 personas** a causa del conflicto armado en la región, Americares desplegó dos equipos especializados para brindar atención psicosocial a las comunidades afectadas.

Durante **45 días de intervención**, se brindó atención integral a **1.890 personas**, incluyendo apoyo psicosocial, acompañamiento comunitario y orientación en acceso a servicios.

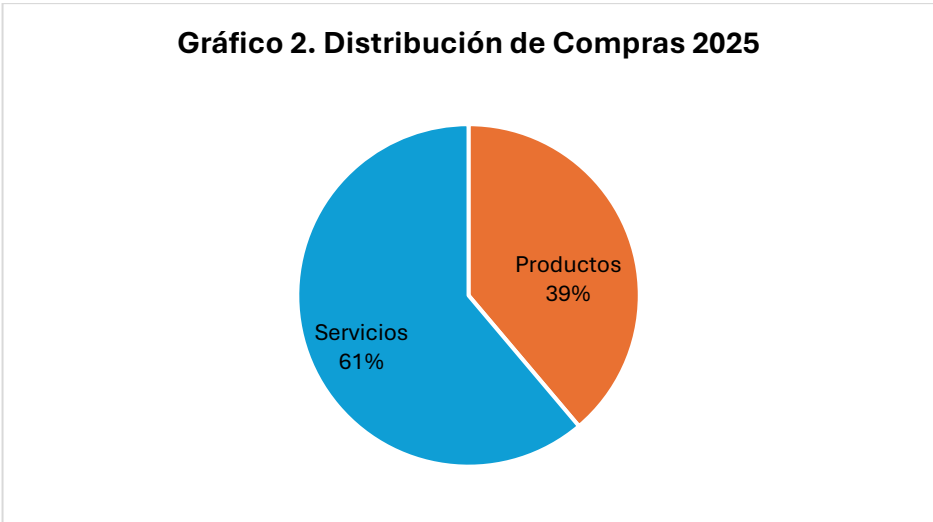
Durante el año 2025, el área de operaciones gestionó las adquisiciones de bienes y servicios requeridos para la operación de Americares Colombia, incluyendo compras, logística, infraestructura, mantenimiento, tecnología, viajes y administración de activos.

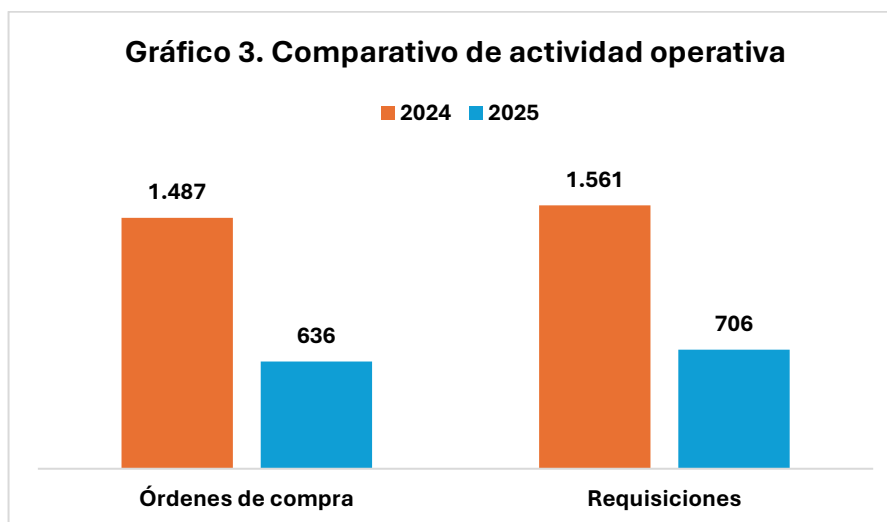
La gestión del área se realizó conforme al Manual de Compras de Americares, mediante procesos competitivos, análisis de ofertas y comités de compras, garantizando transparencia y eficiencia en la utilización de los recursos.

El año estuvo marcado por la finalización del Proyecto PRM, lo cual generó una reducción significativa de las operaciones y, en consecuencia, una disminución en la demanda de adquisiciones. En este contexto, el área enfocó su gestión en acompañar el cierre progresivo de sedes, optimizar el uso de recursos y garantizar el soporte a los proyectos que continuaron en ejecución.

2.1 Indicadores Clave de Gestión 2025

<i>Indicador</i>	<i>Resultado</i>
<i>Número de Órdenes de compra gestionadas</i>	636
<i>Número de Requisiciones procesadas</i>	706
<i>Disminución órdenes de compra vs 2024</i>	-57,23 %
<i>Disminución requisiciones vs 2024</i>	-54,77 %
<i>Compras de productos</i>	38,84 %
<i>Contratación de servicios</i>	61,16 %
<i>Reducción del nivel de inventarios</i>	50 %





2.2 Principales acciones del área

- **Optimización de procesos de compra:** Se mantuvieron procesos competitivos de adquisición, análisis de ofertas y comités de compras, asegurando el cumplimiento del Manual de Compras de Americares y las políticas de transparencia.
- **Gestión de proveedores:** La base de proveedores se mantuvo estable, priorizando aquellos necesarios para garantizar la continuidad de los procesos esenciales durante la etapa de cierre de operaciones.
- **Gestión de inventarios:** Se logró una reducción del 50 % en los niveles de inventario, evitando acumulación de productos y optimizando el uso de los espacios de almacenamiento.
- **Apoyo a la transición operativa:** El área acompañó el cierre de las sedes del Proyecto PRM en Arauca, Cúcuta, Ipiales, Vichada, Soledad y Bogotá, incluyendo procesos de donación de activos a instituciones de salud locales.
- **Reorganización administrativa:** Se realizó la reducción y adecuación de la oficina administrativa en Bogotá, incluyendo reorganización de espacios de trabajo y actualización de servicios tecnológicos y de seguridad.

3.1 Contexto operativo

Durante 2025, la gestión del talento humano estuvo marcada por la finalización del Proyecto PRM Año 4, lo que implicó una reducción significativa de la operación y de la planta de personal.

Tras el cese del financiamiento del proyecto en enero de 2025, Americares asumió temporalmente el financiamiento de la operación hasta junio de 2025, periodo en el cual se realizó el cierre progresivo de las sedes asistenciales en Arauca, Cúcuta, Vichada, Ipiales y Soledad.

Posteriormente, en junio de 2025, se efectuó la desvinculación aproximada del 95 % del personal, como parte del proceso de finalización del proyecto.

Paralelamente, la organización continuó con la implementación de nuevos proyectos, como “AquaFlow” de Cummins en Barranquilla, que inició operaciones en agosto de 2025.

3.2 Indicadores Clave de Talento Humano 2025

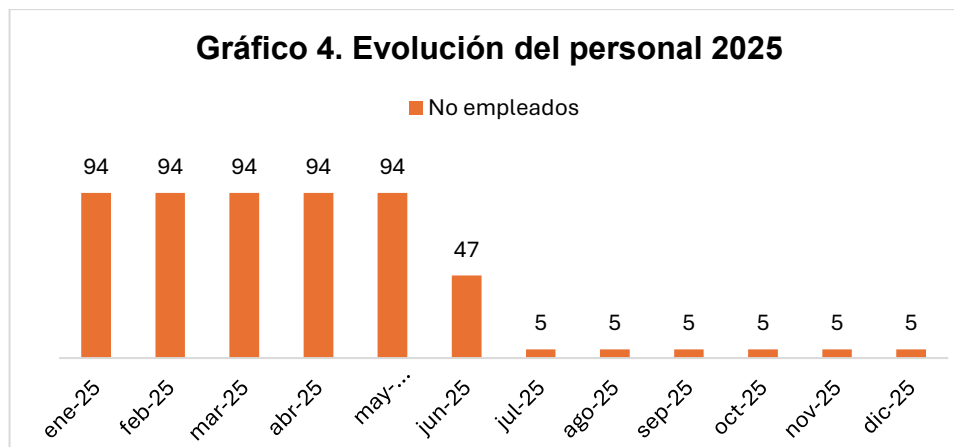
<i>Indicador</i>	<i>Resultado</i>
<i>Reducción de la planta de personal</i>	95 %
<i>Sedes cerradas por finalización del proyecto</i>	5
<i>Días de incapacidad médica registrados</i>	285
<i>Accidentes laborales</i>	0
<i>Inspecciones de puestos de trabajo</i>	10
<i>Cumplimiento normativo SG-SST</i>	Decreto 1072 / Resolución 0312

3.3 Transición de proyectos

Durante el año se presentaron cambios en la ejecución de proyectos:

- Finalización del proyecto PRM
- Finalización del proyecto UNR-Clinicas
- Finalización del Proyecto Aquagen Cummins (junio 2025).
- Inicio del Proyecto AquaFlow Cummins (agosto 2025).

El área de Gestión Humana acompañó los procesos de finalización de contrato del personal vinculado al proyecto de PRM así como en los procesos de contratación, inducción y puesta en marcha del nuevo equipo operativo.



3.4 Contratación temporal

Se realizó contratación temporal de personal **Roster** para atender necesidades operativas específicas:

- Reemplazos por incapacidades médicas o licencias,
- Reemplazos por vacaciones,
- Apoyo en brigadas extramurales,
- Vinculación de líderes comunitarios venezolanos para actividades con población migrante.

3.5 Promoción interna

Durante el año se realizó la promoción de una funcionaria al cargo de Coordinadora del Proyecto AquaFlow, fortaleciendo la gestión del nuevo proyecto.

3.6 Bienestar laboral

Se mantuvieron las actividades del **programa de bienestar institucional**, entre ellas:

- Días libres remunerados por cumpleaños,
- Cierre colectivo de fin de año,
- Semana de la salud y pausas activas,
- Actividades de integración y reconocimiento.

3.7 Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

Durante el año 2025 se continuó con la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, en cumplimiento de la normativa colombiana.

Resultados principales

- 10 inspecciones de puestos de trabajo realizadas.
- 90 % de cumplimiento en condiciones ergonómicas.
- 0 accidentes laborales registrados.

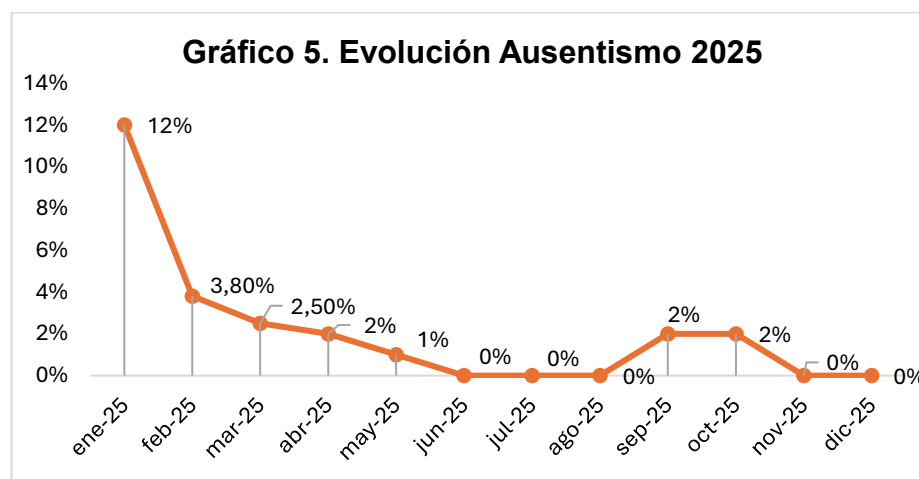
Las inspecciones incluyeron verificación de:

- Condiciones locativas
- Elementos de protección personal (EPP)
- Extintores, botiquines y equipos de emergencia
- Condiciones de bioseguridad.

3.8 Ausentismo laboral

Durante el año se registraron **285 días de incapacidad médica**, asociados principalmente a:

- enfermedades respiratorias
- afecciones gastrointestinales
- infecciones urinarias o genitourinarias.



3.9 Gestión del SG-SST

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo continuó implementándose bajo el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar).

Durante el periodo se avanzó en:

- Ejecución del plan de trabajo anual,
- Formación de auditores internos,
- Actualización de procedimientos y listas de chequeo.

Debido al proceso de cierre de operaciones, no se realizaron auditorías internas durante el periodo, lo cual impactó parcialmente el componente de verificación del sistema.

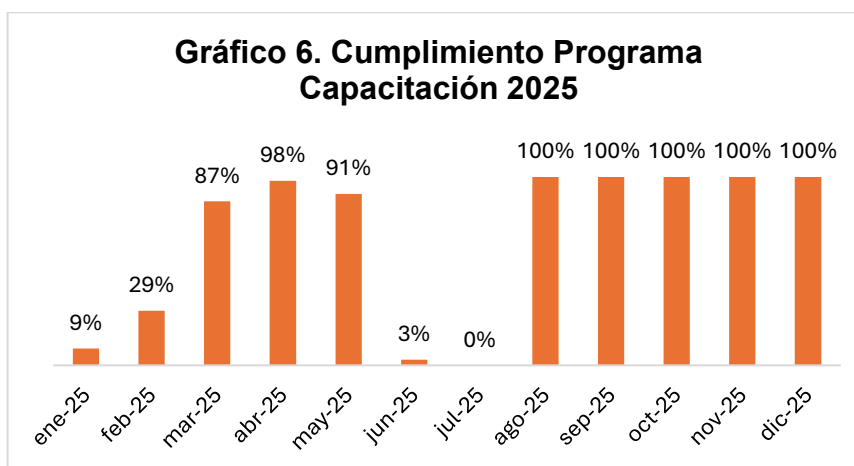
3.10 Programa de formación y capacitación

El programa de capacitación mostró una **mejora progresiva durante el año**, con un mayor nivel de cumplimiento a partir del segundo trimestre.

Principales temas abordados:

- riesgo psicosocial (gestión del cambio, resiliencia, comunicación)
- riesgo biomecánico (ergonomía y manejo de cargas)
- COPASST y convivencia laboral
- planes de emergencia y formación de brigadistas

La **cobertura del programa disminuyó en el segundo semestre**, debido a la desvinculación del personal tras la finalización del proyecto PRM.



4.1 Contexto y enfoque de seguridad

Durante el año 2025, el área de Seguridad Física y Pública implementó la estrategia institucional de seguridad orientada a proteger la integridad de los colaboradores, las instalaciones y las operaciones humanitarias de la organización.

La gestión se desarrolló con base en análisis de amenazas y vulnerabilidades, alineados con el Manual de Seguridad y Protección de Americanos, con el objetivo de mitigar los riesgos asociados al trabajo humanitario en Colombia, especialmente en contextos de movilidad, brigadas extramurales y atención de emergencias.

Las acciones desarrolladas permitieron anticipar riesgos, fortalecer los mecanismos de prevención y garantizar condiciones seguras para el desarrollo de las operaciones institucionales.

4.2 Indicadores Clave de Seguridad 2025

Indicador	Resultado
Conceptos de seguridad emitidos	217
Conceptos para brigadas y puntos comunitarios	157
Conceptos para viajes institucionales	60
Verificaciones de conductores	4
Verificaciones de vehículos	4
Evaluaciones físicas de seguridad	4
Incidentes de seguridad atendidos	2
Estudios de seguridad a aspirantes	5
Briefings de seguridad operativa	2

4.3 Gestión de monitoreo y tecnología de seguridad

Durante el año se continuó con la implementación de tecnología especializada de monitoreo, destacándose el uso de la plataforma Real Time, que permitió:

- monitorear en tiempo real los desplazamientos de colaboradores,
- hacer seguimiento a brigadas extramurales y operaciones en campo,
- controlar los desplazamientos desde Bogotá hacia las sedes regionales,
- acceder a información actualizada sobre seguridad territorial, incluyendo estadísticas delictivas, puntos de apoyo y recomendaciones de seguridad.

Este sistema fortaleció la capacidad de prevención y respuesta ante posibles riesgos operacionales.

4.4 Sistemas de seguridad en sedes

A través de la empresa PROSEGUR, se operaron los sistemas de cámaras de vigilancia y alarmas en las sedes de:

- Bogotá (oficina central)
- Barranquilla

Estos sistemas constituyeron un mecanismo fundamental para la protección de los colaboradores, las instalaciones y los equipos de trabajo.

4.5 Gestión de información de seguridad

Durante el año se mantuvo un flujo permanente de información de seguridad en tiempo real, a través de:

- Grupos de monitoreo del Consejo de Empresas Americanas (CEA),
- Alertas del sistema Real Time.

Gracias a estos canales fue posible alertar oportunamente a los colaboradores frente a situaciones como:

- manifestaciones sociales,
- bloqueos de vías,
- eventos de orden público,
- acciones de grupos armados ilegales,
- riesgos de seguridad en zonas de operación.

4.6 Análisis de seguridad y gestión del riesgo

Durante el primer semestre de 2025 se elaboraron análisis de seguridad específicos para las operaciones en terreno, especialmente para:

- brigadas extramurales,
- puntos de atención comunitaria,
- desplazamientos operativos.

Adicionalmente, se realizaron briefings de seguridad para las operaciones del proyecto AquaFlow, financiado por Cummins, con el fin de preparar a los equipos frente a los riesgos asociados a las zonas de intervención.

Estos análisis se elaboraron a partir de:

- información de redes institucionales de seguridad,
- fuentes de información territorial,
- red de contactos especializados.

4.7 Acompañamiento a operaciones en campo

El área de seguridad brindó acompañamiento directo a las operaciones mediante:

- visitas de inspección a todas las sedes operativas durante el primer semestre del año,
- acompañamiento a brigadas extramurales,
- evaluación de nuevos puntos para brigadas comunitarias.

Como resultado de estas visitas se formularon recomendaciones y medidas correctivas para fortalecer las condiciones de seguridad de las instalaciones y las operaciones.

4.8 Capacitación en seguridad para colaboradores

Durante el año se realizaron capacitaciones dirigidas al personal, enfocadas en:

- identificación de riesgos asociados al trabajo humanitario,
- medidas de prevención y autoprotección,
- protocolos de actuación ante incidentes de seguridad.

Estas actividades permitieron fortalecer la cultura institucional de prevención y manejo de riesgos.

4.9 Procesos de verificación y control

El área de seguridad también ejecutó procesos de debida diligencia y verificación, entre los cuales se destacan:

- estudios de seguridad a aspirantes a cargos en la organización,
- verificación de conductores y vehículos vinculados a operaciones,
- entrevistas a candidatos relacionados con funciones de seguridad,
- inducciones de seguridad para personal contratado.

4.10 Gestión de incidentes

Durante el año 2025 se registraron y atendieron dos incidentes de seguridad, frente a los cuales se brindó asesoría y acompañamiento institucional, aplicando los protocolos establecidos en el Manual de Seguridad y Protección de Americanos.

5.1 Contexto de la gestión legal

Con la finalización del Proyecto PRM, el cual constituía el proyecto de mayor envergadura de la organización, el área legal brindó acompañamiento al área de operaciones en el proceso de finalización de las relaciones contractuales con los diferentes proveedores de bienes y servicios, garantizando que dichos procesos se realizaran conforme a las cláusulas contractuales establecidas en cada acuerdo suscrito.

De igual manera, el área legal acompañó a Gestión Humana y a la Dirección País en el proceso de terminación de los contratos laborales del personal desvinculado hasta junio de 2025, asegurando el cumplimiento de la normativa laboral aplicable y de los procedimientos internos de la organización.

A partir del mes de julio de 2025, la función jurídica de la organización continuó siendo atendida mediante asesoría legal externa, la cual mantuvo el acompañamiento en los distintos procesos legales, garantizando el cumplimiento normativo y el soporte jurídico requerido para el desarrollo de las operaciones institucionales.

En este contexto, la gestión legal estuvo orientada principalmente a:

- El acompañamiento jurídico a las áreas operativas y administrativas,
- La gestión y formalización de contratos con proveedores y contratistas,
- La administración de contratos laborales y de prestación de servicios,
- El fortalecimiento del cumplimiento normativo ante entidades de supervisión, especialmente frente a las disposiciones emitidas por la Superintendencia de Sociedades.

5.2 Gestión de contratos con proveedores

Durante el año 2025, el área legal acompañó los procesos de contratación de bienes y servicios, asegurando que los acuerdos celebrados con proveedores cumplieran con los requisitos legales, administrativos y financieros exigidos por la organización.

Dentro de esta gestión se realizaron principalmente las siguientes actividades:

- Elaboración y revisión de contratos de suministro y prestación de servicios,
- Verificación de documentación legal de proveedores,
- Revisión de cláusulas contractuales relacionadas con cumplimiento, responsabilidad y Protección de la organización,
- Acompañamiento al área administrativa y financiera en procesos de contratación.

Estas acciones permitieron fortalecer los mecanismos de control contractual y reducir los riesgos legales asociados a la relación con terceros.

5.3 Gestión de contratos laborales y de prestación de servicios

El área legal brindó acompañamiento permanente a Gestión Humana en la formalización y revisión de los contratos laborales y contratos de prestación de servicios requeridos para la operación institucional.

Dentro de esta gestión se incluyeron actividades como:

- Elaboración y revisión de contratos laborales,
- Elaboración y revisión de contratos de prestación de servicios profesionales,
- Revisión de cláusulas contractuales conforme a la normativa laboral vigente,
- Asesoría jurídica en temas relacionados con vinculación y terminación contractual.

Estas acciones contribuyeron a garantizar el cumplimiento de la normativa laboral colombiana y a reducir contingencias legales para la organización.

5.4 Cumplimiento normativo ante la Superintendencia de Sociedades

Durante el año 2025, la organización avanzó en el fortalecimiento de su sistema de cumplimiento normativo, particularmente en lo relacionado con las disposiciones emitidas por la Superintendencia de Sociedades en materia de prevención de riesgos y adopción de medidas mínimas de cumplimiento.

En este contexto, el área legal lideró el proceso de diseño e implementación del Manual del Régimen de Medidas Mínimas, documento que establece lineamientos orientados a:

- Prevenir riesgos legales y reputacionales,
- Fortalecer los mecanismos de control interno,
- Promover prácticas de transparencia y cumplimiento dentro de la organización.

5.5 Implementación del Manual del Régimen de Medidas Mínimas

Durante el periodo se desarrollaron las siguientes actividades:

- Análisis de las disposiciones normativas aplicables emitidas por la Superintendencia de Sociedades,
- Estructuración del Manual del Régimen de Medidas Mínimas,
- Definición de lineamientos institucionales de cumplimiento,
- Articulación con las áreas administrativas para su implementación.

El Manual del Régimen de Medidas Mínimas será presentado a la Junta Directiva de la organización para su revisión y aprobación, como parte del fortalecimiento del sistema de cumplimiento institucional.

Durante el año 2025, las operaciones de **Americares Colombia** se redujeron significativamente debido a la finalización del proyecto “**Servicios de salud para migrantes venezolanos y otras poblaciones de interés en Colombia**”, financiado por la oficina **PRM del Gobierno de los Estados Unidos**, el cual representaba la principal fuente de financiación y operación de la organización en el país.

Como resultado, los estados financieros reflejan una **disminución general en activos, pasivos, ingresos y gastos**, acorde con el proceso de cierre del proyecto y la reducción de actividades operativas.

6.1 Estado de Situación financiera

Al **31 de diciembre de 2025**, los activos de la organización ascienden a **\$196.569.008 COP**, lo que representa una **disminución del 75,87 %** frente al año anterior. Esta variación se explica principalmente por la **disminución de los inventarios de medicamentos e insumos médicos** y por la reducción del **efectivo disponible**, asociadas al cierre del proyecto financiado por PRM.

Por su parte, los **pasivos alcanzan \$196.064.233 COP**, con una **reducción del 76,09 %** respecto a 2024, debido principalmente al pago de obligaciones pendientes con proveedores y personal vinculado al proyecto finalizado.

El patrimonio asciende a **\$504.775 COP**, valor que se encuentra conformado por el **resultado del ejercicio** y los **resultados acumulados de periodos anteriores**.

	Al 31 de diciembre de 2025	Al 31 de diciembre de 2024	Variación \$	Variación %
ACTIVO				
ACTIVO CORRIENTE				
Efectivo y Equivalente del Efectivo	103.288.385	601.578.348	- 498.289.963	(82,83%)
Cuentas por Cobrar	25.250.900	3.924.000	21.326.900	543,50%
Inventarios Corrientes	-	129.460.938	- 129.460.938	(100,00%)
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	128.539.285	734.963.286	- 606.424.001	(82,51%)
ACTIVO NO CORRIENTE				
Propiedad, Planta y Equipo	68.029.723	79.691.011	- 11.661.288	(14,63%)
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE	68.029.723	79.691.011	- 11.661.288	(14,63%)
TOTAL DEL ACTIVO	196.569.008	814.654.297	- 618.085.289	(75,87%)
PASIVO				
PASIVO CORRIENTE				
Cuentas por Pagar Comerciales y Otras Cuentas por Pag	5.580.104	377.437.557	- 371.857.453	(98,52%)
Pasivos por Impuestos Corrientes	14.644.063	21.499.940	- 6.855.877	(31,89%)
Beneficios a los Empleados	175.840.066	421.229.338	- 245.389.272	(58,26%)
TOTAL PASIVO CORRIENTE	196.064.233	820.166.835	- 624.102.602	(76,09%)
TOTAL DEL PASIVO	196.064.233	820.166.835	- 624.102.602	(76,09%)
PATRIMONIO				
Resultados del Ejercicio	6.017.313	- 1.311.430	7.328.743	(558,84%)
Resultados de Ejercicios Anteriores	- 5.512.539	- 4.201.109	- 1.311.430	31,22%
TOTAL DEL PATRIMONIO	504.775	5.512.539	6.017.313	(109,16%)
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	196.569.008	814.654.297	- 618.085.289	(75,87%)

6.2 Estado de Resultados

Durante 2025, Americares registró **ingresos por donaciones por \$5.236.289.289 COP**, frente a **\$14.131.740.211 COP en 2024**, lo que representa una **disminución del 62,95 %**, asociada principalmente a la finalización del proyecto financiado por PRM.

Adicionalmente, se registraron **otros ingresos por \$54.414.336 COP**, correspondientes principalmente a recuperaciones por incapacidades médicas del personal.

En coherencia con la reducción en el nivel de operaciones, los **costos disminuyeron en 71,67 %** y los **gastos en 69,82 %** frente al año anterior.

Como resultado, la organización cerró el ejercicio **2025 con un excedente neto de \$6.017.313 COP**, manteniendo el equilibrio financiero durante el proceso de reducción de operaciones.

	Por el Periodo Terminado en 31 de diciembre de 2025	Por el Periodo Terminado en 31 de diciembre de 2024	Variación \$	Variación %
Ingresos de actividades ordinarias	5.236.289.289	14.131.740.211	- 8.895.450.922	(62,95%)
(-) Costo de prestación de servicios	- 819.704.140	- 2.893.043.839	2.073.339.699	(71,67%)
Excedente Bruto	4.416.585.149	11.238.696.372	- 6.822.111.223	-60,70%
Otros Ingresos	54.414.336	91.309.697	- 36.895.361	(40,41%)
Gastos de Actividades Ordinarias	- 4.432.803.648	- 11.313.430.661	6.880.627.013	(60,82%)
Costos Financieros	- 32.178.523	- 17.886.838	- 14.291.686	79,90%
Déficit / Excedente antes de la provisión para impuesto sobre la renta	6.017.313	- 1.311.430	7.328.743	(558,84%)
Gasto por Impuesto a las Ganancias	-	-	-	100,00%
Déficit / Excedente del Ejercicio Contable procedente de Actividades continuadas	6.017.313	- 1.311.430	7.328.743	(558,84%)
Déficit / Excedente neto procedente de operaciones descontinuadas	-	-	-	
DÉFICIT / EXCEDENTE DEL EJERCICIO CONTABLE	6.017.313	- 1.311.430	7.328.743	(558,84%)

El suscrito Representante Legal y Apoderado de Americares Foundation Inc. Colombia, Diana Margarita Gutiérrez de Piñeres, se permite presentar a consideración de la Junta Directiva la siguiente propuesta para la destinación de los resultados correspondientes al ejercicio del año 2025:

Resultados Año 2025	
Ingresos	5.290.703.625
(-) Costos y Gastos	- 5.284.686.311
Total Excedente Año 2025	6.017.313
Valor a Trasladar a Resultados de Ejercicios Anteriores	6.017.313

Propuesta de destinación del excedente

Se propone trasladar el excedente del ejercicio 2025 por valor de \$6.017.313 COP a la cuenta de resultados de ejercicios anteriores, con el fin de compensar los déficits acumulados de periodos anteriores.

En consecuencia, se solicita a la Junta Directiva aprobar el traslado del excedente del ejercicio a dicha cuenta contable.

Para el año **2026**, Americares Colombia cuenta con tres líneas principales de financiación que permiten sostener la operación administrativa de la oficina y la implementación de proyectos en **agua, saneamiento e higiene (WASH) y fortalecimiento de infraestructura sanitaria en centros de salud.**

A continuación, se presentan los presupuestos aprobados y sus principales componentes.

Presupuesto: UN-RESTRICTED FY26

Periodo: 01 de Julio de 2025 al 30 de junio de 2026

Category	Total USD
Salaries and Related Payroll Expenses	\$ 461.195,11
Travel	\$ 1.250,00
Professional Fees and Contract Services	\$ 20.596,39
Other Direct costs	\$ 58.602,00
Training & Development	\$ 3.250,00
Total	\$ 544.893,50

Este presupuesto corresponde a los gastos administrativos y operativos de la oficina de Americares en Colombia, incluyendo costos de personal, servicios profesionales y gastos operativos necesarios para el funcionamiento institucional.

Presupuesto “AquaFlow”: Promoviendo nuevas generaciones con acceso a entornos seguros de agua y saneamiento, con sentido de conciencia y responsabilidad para el cuidado del medio ambiente

Periodo: 01 de agosto de 2025 al 30 de junio de 2026

Category	Total USD
1. Human Resource	\$ 53.716,42
2. Investment	\$ 99.337,38
3. Supplies	\$ 9.823,83
4. Corporate volunteering	\$ 9.823,83
5. Operating Expenses	\$ 56.797,73
Total	\$ 229.499,19

Proyecto Wash en Escuelas que busca mejorar de forma sostenible el acceso a agua potable, saneamiento e higiene en entornos educativos vulnerables en Barranquilla.

Presupuesto: “Fortalecimiento de instalaciones sanitarias en Centros de Salud”**Periodo:** 01 de febrero de 2026 al 31 de agosto de 2026

Category	Total USD
1. Human Resource	\$ 12.852
2. Investment	\$ 19.785
3. Supplies	\$ 2.073
4. Operating Expenses	\$ 15.290
Total	\$ 50.000

Presupuesto consistente en el fortalecimiento de la infraestructura sanitaria en Centros de Salud en la Guajira.

Art. 11 Resolución 0019 de marzo de 2018

Año gravable que se informa **2025**
 Razón social **AMERICARES FOUNDATION INC**
 NIT entidad informante **901.232.414-1**

Donaciones efectuadas a terceros

Americares Foundation Inc. efectuó donaciones en especie durante el año 2025, en cumplimiento del proyecto denominado **“Servicios de salud para migrantes venezolanos y otras poblaciones de interés en Colombia”** como se citan a continuación:

Fecha Donación	Tipo Identificación	No. Identificación Donatario	Nombre y Apellidos o Razón Social Donatario	Identificación Bien Donado	Tipo de Donación	Valor Donación
6/05/2025	NIT	890.500.646	CRUZ ROJA COLOMBIANA SECCIONAL NORTE DE SANTANDER	Donación de medicamentos	Especie	4.873.748
16/05/2025	NIT	892.099.154	SECRETARIA DEPARTAMENTAL DE SALUD	Donación de medicamentos	Especie	4.700.999
14/05/2025	NIT	900.034.131	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DEPARTAMENTAL DE PRIMER NIVEL MORENO Y CLAVIJO	Donación de medicamentos	Especie	6.463.970
15/05/2025	NIT	900.190.473	IPS MUNICIPAL DE IPIALES ESE	Donación de medicamentos	Especie	2.677.806
Total Donaciones efectuadas a terceros						18.716.523

Subvenciones recibidas

Americares Foundation Inc. recibió en el año 2025 subvenciones de origen privado como se enuncia a continuación

Origen Subvención	Nacional o Internacional	Tipo Identificación Otorgante	No. Identificación Otorgante	Nombre y Apellidos o Razón Social Otorgante	Valor Subvención	Destinación Subvención
Privado	Internacional	Documento Extranjero	61.008.595	AMERICARES FOUNDATION INC	1.260.792.355	Para el desarrollo del proyecto denominado “Servicios de salud para migrantes venezolanos y otras poblaciones de interés en Colombia”.

Privado	Internacional	Documento Extranjero	61.008.595	AMERICARES FOUNDATION INC	2.395.385.708	Para el desarrollo del proyecto denominado "Clínicas UNR".
Privado	Internacional	Documento Extranjero	61.008.595	AMERICARES FOUNDATION INC	154.488.353	Para el desarrollo del proyecto denominado "WASH XYLEM"
Privado	Internacional	Documento Extranjero	61.008.595	AMERICARES FOUNDATION INC	583.849.465	Para el desarrollo del proyecto denominado "WASH CUMMINS"
Privado	Internacional	Documento Extranjero	61.008.595	AMERICARES FOUNDATION INC	372.837.631	Para el desarrollo del proyecto denominado "Un-Restricted"
Privado	Internacional	Documento Extranjero	61.008.595	AMERICARES FOUNDATION INC	173.782.975	Para el desarrollo del proyecto denominado "Emergencia en el Catatumbo"
Privado	Internacional	Documento Extranjero	61.008.595	AMERICARES FOUNDATION INC	68.660.000	Para el desarrollo del proyecto denominado "Emergencia Sucre-Chocó"
Privado	Internacional	Documento Extranjero	61.008.595	AMERICARES FOUNDATION INC	226.492.802	Para el desarrollo del proyecto denominado "Emergencia Guajira y Chocó"
Total Subvenciones recibidas					5.236.289.289	

Identificación de la Fuente de Ingresos

Americares Foundation Inc., constituida en Colombia como sucursal de ONG extranjera sin ánimo de lucro, tiene como propósito desarrollar acciones humanitarias orientadas a mejorar el acceso a servicios esenciales para poblaciones vulnerables.

Durante el año **2025**, la organización enfocó su intervención en tres líneas principales de acción en el país:

1. **Respuesta a la crisis migratoria venezolana**, mediante la prestación gratuita de servicios de salud, atención psicosocial, suministro de medicamentos, insumos médicos y otras ayudas humanitarias dirigidas a las personas afectadas por esta situación.
2. **Implementación de soluciones WASH (agua, saneamiento e higiene)** en instituciones educativas de Barranquilla y en comunidades Wayuu del departamento de La Guajira.
3. **Atención y apoyo en situaciones de emergencia** derivadas de eventos naturales.

Los recursos de la entidad provienen principalmente de donaciones recibidas de la casa matriz, destinadas a la ejecución de los proyectos y al cumplimiento de la misión institucional en Colombia. Adicionalmente, se registran otros ingresos derivados de recobros por incapacidades laborales del personal y reclamaciones realizadas ante compañías aseguradoras. A continuación el detalle:

Clase de Ingreso	Valor	Identificación Fuente
Ingresos por Donaciones	5.236.289.289	Ingresos por donación recibidos de la Casa Matriz para el cumplimiento de la labor misional de Americares Colombia.
Otros ingresos	54.414.336	Ingresos por recobro de Incapacidades Laborales y por reclamación a aseguradoras

Destinación Excedentes

Por el ejercicio del año 2025, el resultado de la operación arrojó excedente por **\$6.017.313**. Por decisión del máximo órgano de la fundación se decreta el traslado a resultados de ejercicios anteriores para absorber el déficit acumulado.

Valor Déficit	Detalle Destinación
6.017.313	Traslado del déficit a la cuenta de resultados de ejercicios anteriores

Asignaciones permanentes en curso

Americares Foundation Inc. no posee asignaciones permanentes.

Inversiones Vigentes

Americares Foundation Inc. no posee inversiones vigentes

Actualización de Información en Plataforma de Transparencia

No aplica la actualización de información en la plataforma de transparencia

Por último y atendiendo la exigencia legal, manifiesto que Americares:

- Ha dado estricto cumplimiento al sistema general de seguridad social integral en Colombia realizando los reportes y aportes en tiempo.
- Ha realizado en tiempo los pagos periódicos de los salarios y prestaciones sociales de los trabajadores.
- Ha hecho correcto uso de licencia de software y ha respetado la propiedad intelectual y derechos de autor.
- Ha permitido la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores, conforme lo exige el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013.
- Americares no tiene demandas judiciales ni reclamaciones administrativas en curso por tanto no tiene contingencias legales ni judiciales por registrar.

Este informe fue estructurado con la información reportada a casa matriz y a los respectivos donantes en los periodos previstos para ello. En ese orden, este informe solo compila información ya socializada a casa matriz.

Atenta a complementar o aclarar la información aquí contenida, me suscribo.

DIANA MARGARITA GUTIERREZ DE PIÑERES BOTERO
Director País
AMERICARES FOUNDATION INC